

**UCHWAŁA Nr XX. .2025
RADY GMINY ZŁOTÓW
z dnia 30 października 2025 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Złotów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025r., poz. 1153), art. 36 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024r., poz. 1135), § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2024r., poz. 1638 ze zm.) oraz w związku z § 1 pkt 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2025r. poz. 1260) **uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się od dnia 01 lipca 2025r. miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Złotów w następującej wysokości:

1) wynagrodzenie zasadnicze¹⁾	-	 zł
2) dodatek funkcyjny²⁾	-	 zł
3) dodatek specjalny³⁾ – 30 %	-	 zł
4) dodatek za staż pracy⁴⁾ – 20%	-	 zł
RAZEM:		 zł

Słownie : 00/100

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II.10.2024 Rady Gminy Złotów z dnia 23 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Złotów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

1) i 2) Zgodnie z załącznikiem nr 1, tabelą I do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

3) Łącznie od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

4) Od wynagrodzenia zasadniczego.

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XX. .2025
Rady Gminy Złotów
z dnia 30 października 2025 r.
w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Złotów

W dniu 30 września 2025 r. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które wprowadza nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego dla osób zajmujących kierownicze stanowiska w jednostkach samorządu terytorialnego.

Zmiana przepisów miała na celu dostosowanie dotychczasowych regulacji do aktualnych realiów ekonomicznych oraz zapewnienie większej spójności i przejrzystości w systemie wynagradzania pracowników samorządowych, w tym osób pełniących funkcje organów wykonawczych, takich jak wójtowie, burmistrzowie czy prezydenci miast.

W związku z wejściem w życie ww. rozporządzenia, niezbędne jest dostosowanie wynagrodzenia Wójta Gminy Złotów do aktualnie obowiązujących przepisów prawa. Proponowane zmiany w uchwale uwzględniają dopuszczalne przez rozporządzenie stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość dodatków, które są ustalane przez Radę Gminy.

Projektowana uchwała ma na celu:

- dostosowanie wynagrodzenia Wójta do zmienionych przepisów prawa,
- zapewnienie zgodności z obowiązującymi aktami prawnymi rangi rozporządzenia,
- urealnienie wysokości wynagrodzenia w odniesieniu do pełnionych obowiązków, zakresu odpowiedzialności oraz specyfiki zarządzania jednostką samorządu terytorialnego.

Podjęcie niniejszej uchwały jest więc uzasadnione i wynika z konieczności wykonania obowiązku nałożonego przez nowe przepisy prawa powszechnie obowiązującego.

Sporządziła: Joanna Król